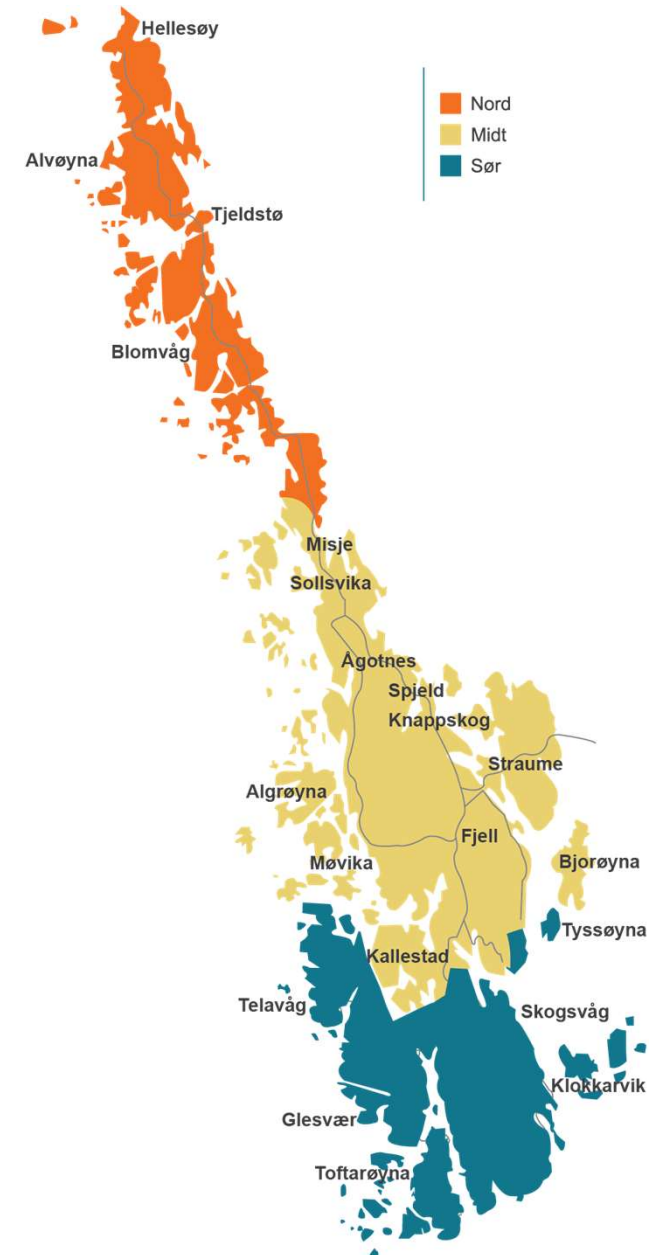




VA dagene Midt Norge 2024

Erfaring med kommunalt aksjeselskap

- **Ny Sotrabro i 1972**
- **Fjell kommune – årlig befolkningsøkning 3 %**
- **Voksesmerter**
 - 25 % av innbyggere var tilknyttet off. vannforsyning, vesentlig mindre på avløp
 - Tydeligere skille mellom politikk og hvordan selskapet løste oppgavene
 - Skilte ut vann, avløp og renovasjon i eget selskap i 2003 (FjellVAR).
 - Sund kommune skilte ut vann og avløp i 1999 (Sund VA)
- **Kommunesammenslåing 2020**
 - 39 000 innbyggere
 - ØyVAR AS(vann, avløp og renovasjon)



- **Mindre politisk (detalj)styring**
 - Trekker opp de store linjene
- **Eierstyring**
 - Samfunnsdelen til KP
 - Eierskapsmelding – gir retning
 - Handlingsplan (KDP for vatn og avløp)
 - Eiermøter 2 ganger årlig + etter behov (møte med ordfører og kommunedirektør)
 - Eierdag (formannskapet)
 - Generalforsamling
 - Gebyr og investeringstakt – formannskapet
- **Øyvar har ansvar for planlegging, utbygging og drift**
 - Stor frihet i valg av løsninger
- **Dagleg leder VS kommunedirektør/Rådmann**

Selskapets formål er å

Skal stå for forvaltning, planlegging, utbygging og drift av vatn- og avløpsanlegga i Øygarden kommune. Selskapet skal vidare vere ansvarleg for innsamling og gjenvinning av avfall.

Selskapet skal drivast etter **forretningsmessige prinsipp**, men vere bevisst det **samfunnsansvar** som er lagt til verksemda.

Selskapet skal vera ein **utøvande reiskap** og stabilt element for **gjennomføring av Øygarden kommune sin politikk for vatn, avløp og renovasjon**

Selskapet skal vere kjenneteikna av **høg kompetanse, service og samhandling** med omgivnaden, særleg med Øygarden kommune

Viktig for selskapet å delta i benchmarking for å kunne måle og forbetre tenestene våre

Hvorfor organisere som aksjeselskap

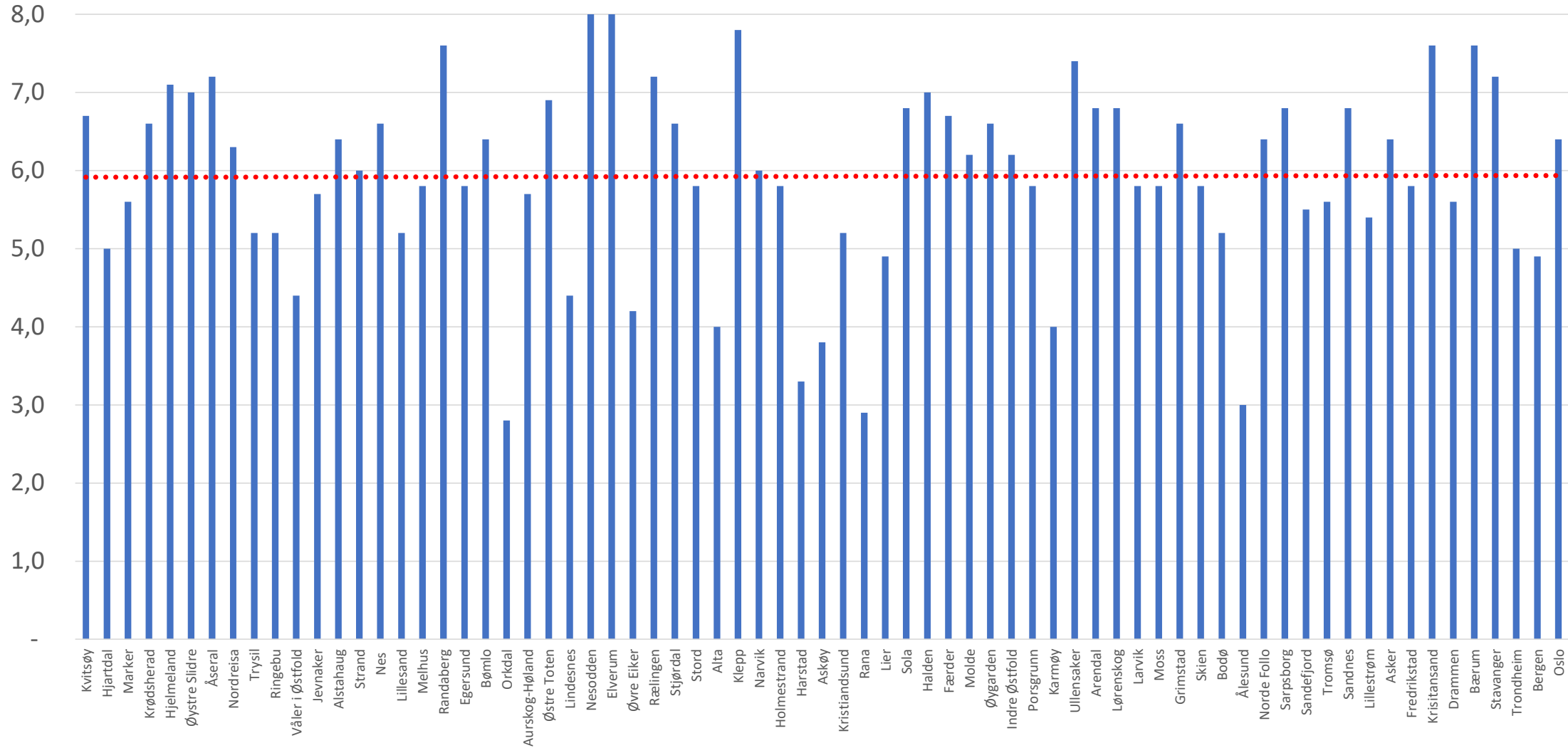
- **Hypoteser:**

- Større gjennomføringskraft, redskap for
- Effektiv (korte beslutningslinjer og kundefokus)
- Binder ikke opp kommunal kapital
- Større frihet, høyt fokus på bedriftsøkonomiske prinsipp
- Fokus på tjenestekvalitet
- Lettere å rekruttere og beholde ansatte

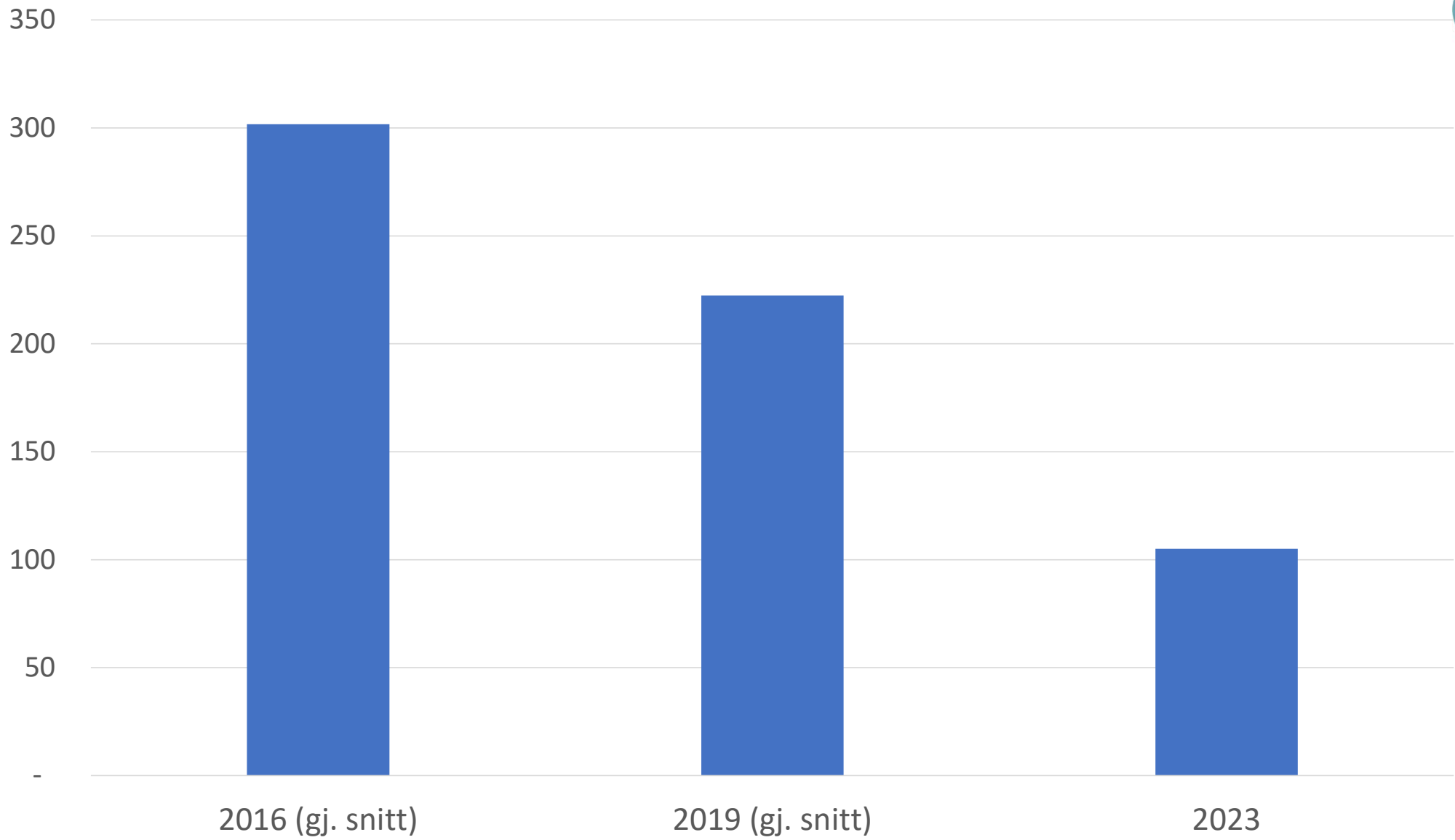
Nytt selskap – nye muligheter

- **Nye ROS-analyser**
- **Kommunedelplan for vann og avløp**
- **Beredskapsplaner**
- **Felles administrative styringssystem/rutiner og Internkontroll**
- **HMS – system**
- **Kartsystem**
- **Kundebaser, gebyrmodell og fakturering**
- **Driftsovervåkings system**

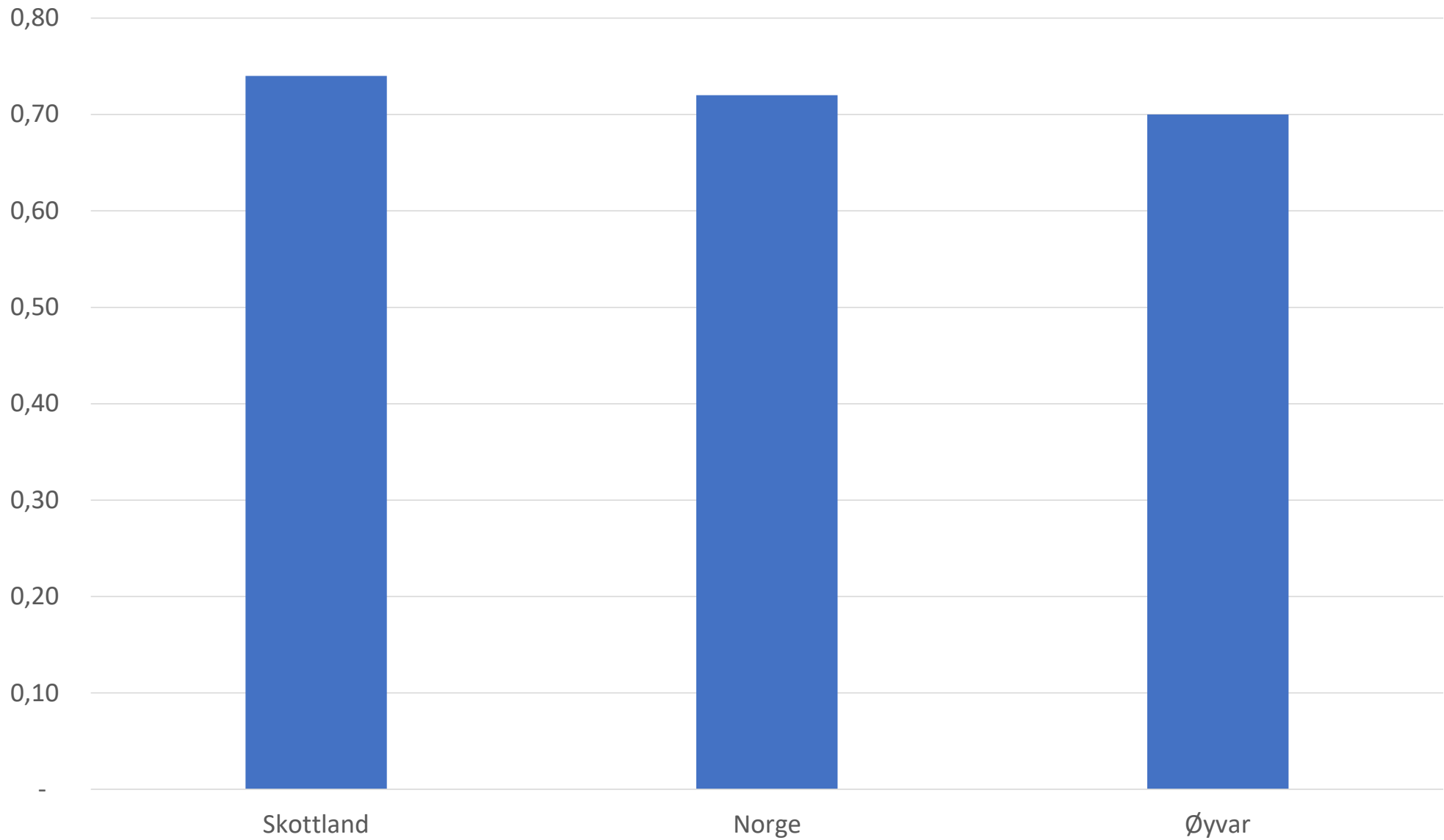
Bedrevann – Standard på kommunale vann- og avløpstjenesten



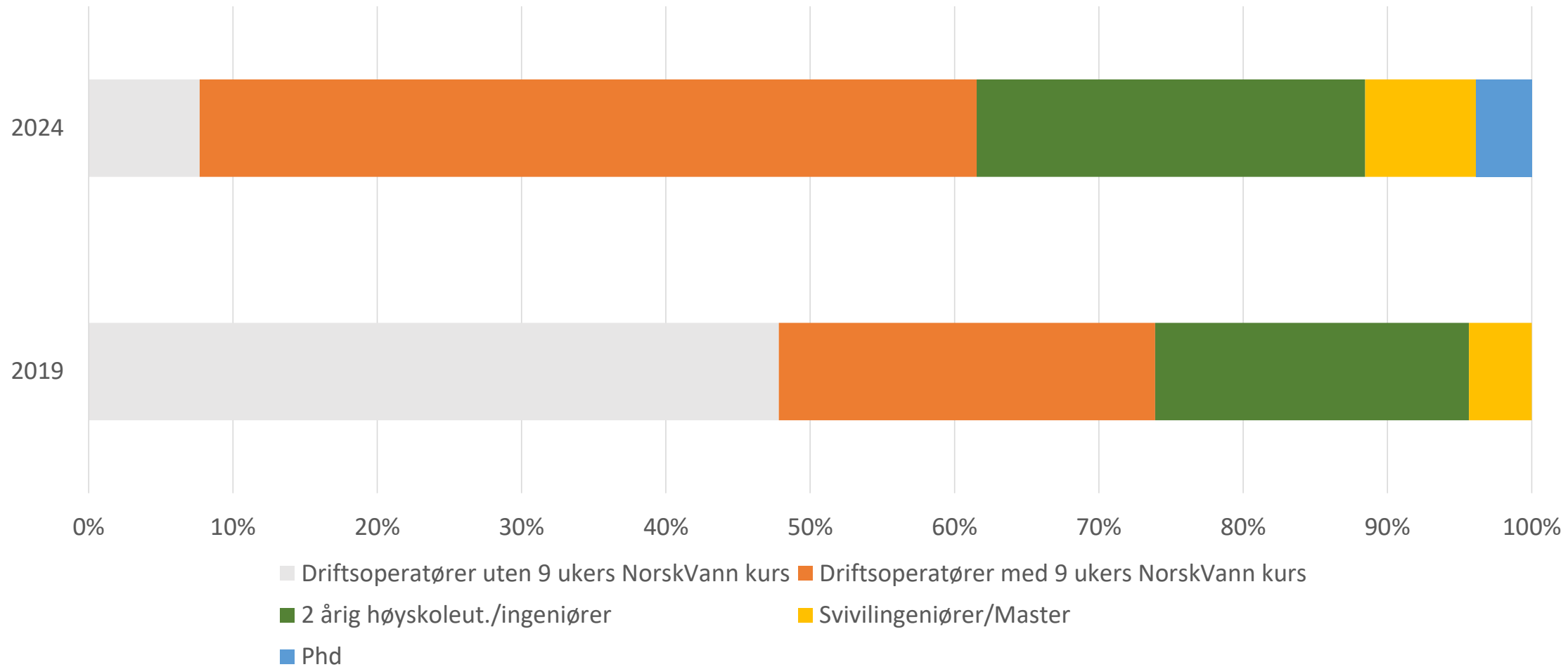
Øygarden, kommunebarometer



Antall ansatte i VA sektoren pr 1000 innbyggere

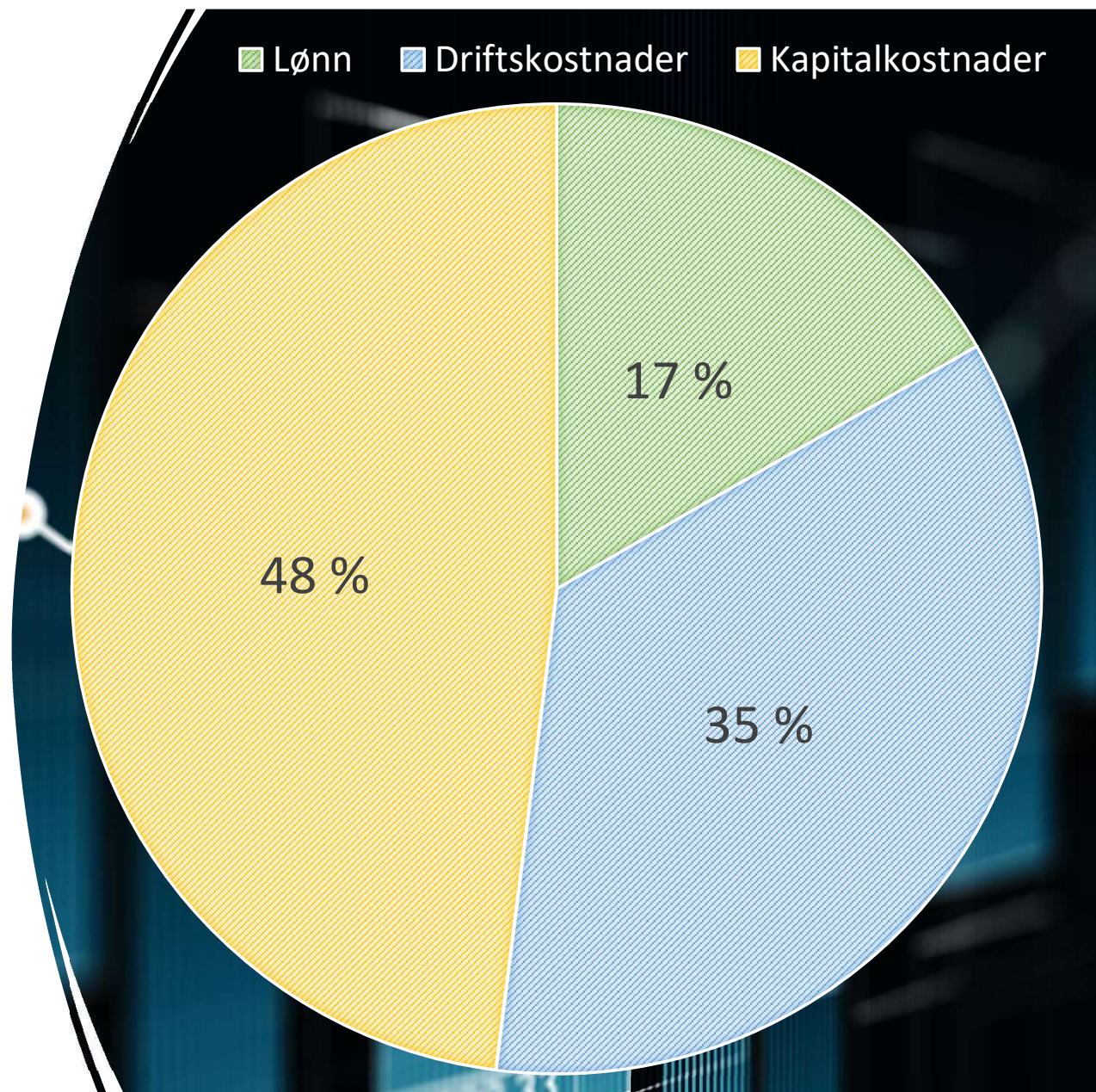


Kompetanseprofil

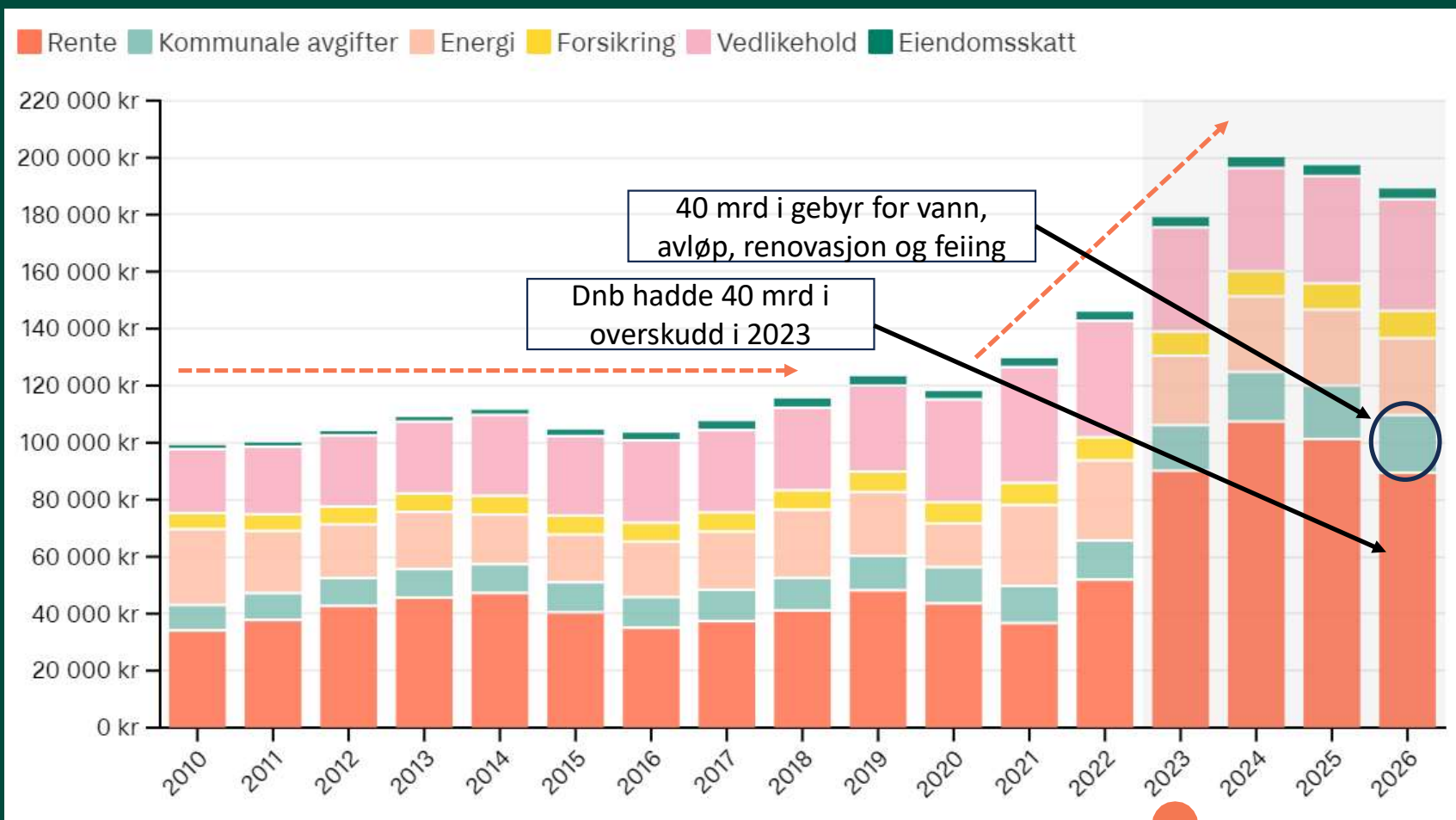


Fordeling av kostnader

- **Kapitalkostnader**
 - Største kostnadskomponent
 - 1 200 mnok bokført verdi
- **Driftskostnader**
 - Det aller meste av tjenester kjøpes.
- **Lønn**
 - Liten andel, i motsetning til kommunen
 - Potensiale for effektiv drift er i hovedsak tatt ut.



Bokostnadene øker kraftig!



Kilde: SSB, Norges Bank, Nord Pool, NVE, Statsbudsjettet, bearbejdet av SØA

Utvikling i antall abonnenter i perioden 2020 – 2023

	2020	2023
Vann	13 626	17 700
Avløp	9 299	12 215

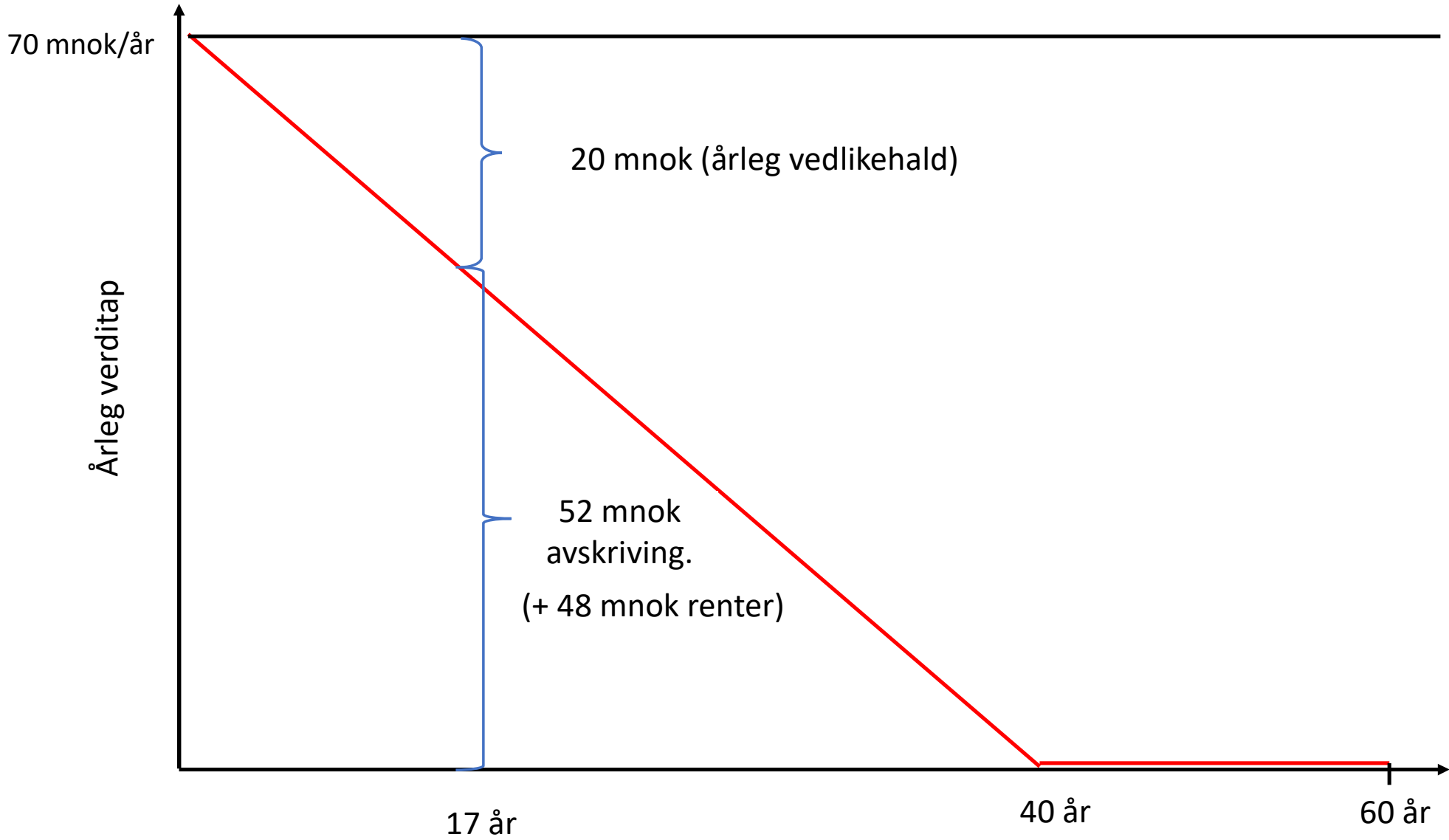
Hva er viktig for å utvikle tjenestene

- Må ha handlingsrom
- Tilstrekkelig ansatte med rett kompetanse
 - For lite fokus på økonomi
 - Må ha planleggingskompetanse
 - Gjennomføringskapasitet
 - Utvikling og optimalisering



Prosedyre selvkostpriser

- **Mai: Møte med formannskapet, investeringstiltak de neste 5 år**
- **September: Styre godkjenner budsjett for neste år, med forslag til gebyr for neste år.**
- **November: Budsjett legges ut på høring**
- **Desember: Vedtas sammen med kommunebudsjett**



Driftsfinansiert ledningsfornyelse (vann)

